

TPD EĞİTİM STANDARTLARI ve UYGULAMA YÖNERGESİ

TANIMLAR

Eğitim komisyonu: TPD Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş 3 üye ile 2 akademik danışmandan oluşan yürütme komisyonu

Yüz yüze Eğitim: Yöntemi fiziksel bir ortamda yüz yüze etkileşimli olan eğitim türü

Çevrimiçi Eğitim: Yöntemi teknolojik araçlar yoluyla sanal toplanma şeklinde gerçekleşen eğitim türü

Uygulamalı Eğitim: Sınav, yazılı geribildirim veya süpervizyon gibi eğitim sonrasında da yükümlülüğü devam eden içerikte eğitim

Teorik Eğitim: : Sınav, yazılı geribildirim veya süpervizyon gibi eğitim sonrasında da yükümlülüğü olmayan, teorik içerikte eğitim

Asgari Kursiyer Sayısı: Bir kursun açılabilmesi için başvuran en kursiyer sayısı

Azami Kursiyer Sayısı: Bir kursun açılabileceği en yüksek kursiyer sayısı

Asgari Saat Ücreti: Asgari kursiyer sayısı referans alınarak hesaplandığında kurumun alacağı en düşük saat ücreti

EĞİTİM STANDARTLARI:

- 1) Eğitici belirtilen yetkinlik kriterlerini karşıladığını belgelemelidir.
- 2) Eğitim içeriği eğitici sorumluluklarında belirtilen şekilde eğitici tarafından belirlenmelidir.
- 3) Eğitimin yöntemi, toplam saati ve varsa değerlendirme/uygulama bileşenleri belirlenmeli ve ayrıntılı bir biçimde eğitim komisyonuna sunulmalıdır.
- 4) Eğitimin asgari ve azami kursiyer sayısı belirlenmelidir. Eğitici tarafından önerilen asgari ya da azami kursiyer sayısı Eğitim Komisyonu tarafından uygun görülmediği takdirde, asgari ya da azami kursiyer sayısı komisyon tarafından belirlenir.
- 5) Eğitim takvimi 6 aylık zaman dilimleri için en az 2 eğitim yürütülecek şekilde belirlenmiş olmalıdır.
- 6) Uluslararası sertifikalandırmaları ve eğitim standartları olan eğitimlerde eğitim sözleşmesi ilgili kuruluşların kriterleri göz önünde bulundurularak imzalanır.

EĞİTİCİ YETKİNLİĞİ

- 1) Eğitim vereceği alan ve konuda aşağıdaki kriterlerden en az ikisine sahip olmak
 - a. Psikolojinin ilgili alanlarından herhangi birinde olmak en az yüksek lisans mezunu olmak
 - b. Alanda (Uygulama ya da akademide) 5 yıl deneyim
 - c. Uluslararası otorite kurumlardan alınmış eğitici sertifikası
 - d. En az 1 akademik çalışma
 - e. Saygın bir kurumda daha önce aynı eğitimi vermiş olma
 - f. Eğitim verme deneyimi (ders, seminer, konferans gibi)

EĞİTİCİ SORUMLULUKLARI

- 1) Eğitim yöntemi ile ilgili
 - a. Erişim yöntemi (Yüz yüze/ Çevrimiçi/ Hibrit)
 - b. Eğitim yöntemi (Uygulamalı/ Teorik)

- c. Varsa uygulama/ değerlendirme/süpervizyon ayrıntıları
- d. Eğitim toplam saati *[Etkileşimli olmayan ve/veya uzaktan (örn: ödev üzerinden e-posta yoluyla) yürütülmesi planlanan süpervizyon veya değerlendirmeye ayrılan saat eğitim toplam saatinin üçte birini geçemez.]*
- e. a,b,c ve d maddelerine uygun verimli etkileşimi sağlayacak asgari ve azami kursiyer sayısı *(Eğitici tarafından önerilen asgari ya da azami kursiyer sayısı Eğitim Komisyonu tarafından uygun görülmediği takdirde, bu sayılar komisyon tarafından belirlenir.)*

bilgilerini açık ve bir çalışma planı şeklinde eğitim komisyonuna sunmuş ve eğitim komisyonu tarafından onaylanmış olmak.

2) Eğitim vermeyi talep ettiği konuda

- a. Eğitim kapsamı
- b. Eğitim ana hattı
- c. Eğitim bilgilendirme ve onam formu
- d. Eğitim ilanı
- e. Kurs süresince sunulacak içeriğin tamamı *(Eğitim esnasında kullanılacak olan sunular, çalışma kağıtları, ölçekler, değerlendirme araçları vb.)*
- f. Kursiyerlere verilecek malzemelerin

hazırlığını yapıp eğitim komisyonuna sunmuş ve eğitim komisyonu tarafından onaylanmış olmak.

3) Eğitim takvimi ile ilgili;

- a. Eğitim içeriği ve saatleri
- b. Bir eğitim için a maddesinde belirlenen içerik ve saatlere uygun belirlenen tarih ve saatleri
- c. 6 aylık süreç içinde a ve b maddelerini içeren en az 2 eğitim çalışma planını

eğitim komisyonuna sunmuş ve eğitim komisyonu tarafından onaylanmış olmak.

4) Eğitimci

- a. Sunulan ve yürürlüğe konması onaylanan eğitim içeriğinin planlanan eğitim takvimi içinde başka bir kurumda kullanılamayacağını *(kurum iş birlikleri ve uluslararası sertifikasyonu olan eğitimler hariç)*
- b. Eğitimi mesleki etik standartlara uygun yürüteceğini
- c. Eğitim değerlendirme ve ödev içeriyorsa değerlendirme araçlarını ve ödevleri en az 2 yıl boyunca arşivleyeceğini
- d. Eğitim değerlendirme içeriyorsa, ilanda belirtilen değerlendirme yöntemi ve süresine uyacağını

kabul ve taahhüt eder.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

- 1) Belirlenen ücretlendirme politikası 3. ve 6.maddede belirtilen derecelendirme koşullarına göre herkese eşit ve aynı şekilde uygulanır. Aşağıdaki özel durumlar istisna teşkil edebilir:

- a. Yurt dışı sertifikalandırması yapılan ya da eğitim sertifikası o alanda yurt dışında bilinen bir otorite kuruluş tarafından yetkilendirilmiş bir eğitim ise istisna yapılabilir.

- b. İlgili alanda akademik ve alan çalışmaları ile önde gelen, ilgili konunun otoritesi olduğu kabul görmüş eğitimcilerle planlanan eğitimlerde istisna yapılabilir. (O alanda lisansüstü programlarda ders vermiş olmak, konu ile ilgili en az 5 akademik yayını olması, toplum bilinçlendirme ve ruh sağlığı alanında gönüllü ve merkezi iş birlikleri yürütmüş, proje danışmanlıkları yapmış olmak vb.)
- c. Kamu/özel kurum ve kuruluşları ve/veya sivil toplum kuruluşları ile yapılan işbirliklerinde koşullar düzenlenebilir.
- 2) Eğitim ücretlerinde belirlenen oranlar sadece KDV hariç tutar üzerinden hesaplanır. Kurumlar vergisi ve stopaj, KDV hariç tutar üzerinden paylaşım yapıldıktan sonra kurumun sorumluluğundadır.
- 3) Eğitim ücretlerinde belirlenen oranlar sadece KDV hariç toplam tutar üzerinden kurum %70, eğitici %30 olarak hesaplanır.
- 4) Eğitim bedeli her yılın ocak ve temmuz aylarında ülkenin ekonomik koşullarına göre eğitim komisyonu tarafından yeniden değerlendirilir. Her koşulda her yılın ocak ayında yıllık enflasyon oranından az olmamak kaydı ile en az %20 artış, gerek görülürse temmuz ayında da ülke koşullarına uygun ikinci bir artışa karar verilir. **(Bu madde halihazırda dernek bünyesinde yürürlükte olan eğitimler için 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olacaktır)**
- 5) Eğitim ücretlendirme politikası planlanan eğitimin kuruma masrafı, eğiticiye iş yükü ve erişilebilecek kursiyer sayısı dikkate alınarak derecelendirilerek belirlenir. Buna göre öncelikli olarak eğitimin kuruma masrafı ve iş yükü fazla olan eğitim yöntemi ve erişilebilecek kursiyer sayısı az olan koşulu oluşturan eğitimler en yüksek dereceyi oluşturmaktadır. Bu derecelendirmeye göre 6. Maddedeki formülle hesaplanacak olan eğitim bedelindeki asgari saat ücretleri aşağıdaki şekildedir:
- a. Uygulamalı yüz yüze eğitim için asgari saat ücreti 3500 TL
- b. Uygulamalı çevrimiçi eğitim asgari saat ücreti 3250
- c. Teorik yüz yüze eğitim asgari saat ücreti 3250
- d. Teorik çevrimiçi eğitim asgari saat ücreti 3000

(Bu madde halihazırda dernek bünyesinde yürürlükte olan eğitimler için 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.)

- 6) KDV hariç bir kursiyer ücreti belirlenirken eğitim için belirlenen asgari kursiyer sayısı ile hesaplanacak olan KDV hariç toplam eğitim gelirinin kuruma kalacak olan %70 lik kısmı eğitim saatine bölündüğünde en az aşağıdaki tabloda belirtilen tutar kadar olması esas alınır. Başka bir anlatımla, kuruma kalacak asgari saat ücreti belirlenen tutar olacak şekilde eğitim ücreti belirlenir. Kursiyer sayısı asgarinin üzerine çıktıkça kurumun saat ücreti de bu formül doğrultusunda oran hesaplamasına müdahale gerekmez doğa olarak artar. Eğitim ücreti her eğitim öncesinde, başvuran kursiyer sayısına göre hesaplanmaz. Eğitim açılmadan önce ilgili parametrelere göre eğitim ücreti belirlenir ve 4. Maddede belirtilen zamanlarda, belirtilen şekilde güncellenene kadar sabitlenir.

Ücret belirleme formülü:

$$\text{KDV hariç bir kursiyer ücreti} \times \%70 \times \text{Asgari kursiyer sayısı} = \text{Erişim ve eğitim yöntemine göre belirlenen saat ücreti} \times \text{Eğitim top saati}$$

MMPI Eğitimi için Örnek Formül

- Asgari kursiyer sayısı 25
- Erişim yöntemi online, eğitim yöntemi uygulamalı

= Eğitim saati 32 saat

Aşağıdaki formül bir kursun asgari açılma koşullarında- yani en düşük kursiyer sayısı ile açıldığı koşulda- kuruma kalacak asgari ücreti garanti altına almayı hedeflemektedir. Yani yukarıdaki eğitim için “25 kişilik bir kurs grubunda kuruma saat ücreti 3250 TL olacak şekilde 32 saatlik eğitim ücreti kalması için kurs bedeli ne kadar olmalıdır? “sorusu matematiksel olarak yanıtlanmaktadır.

$$\text{KURS ÜCRETİ} \times \%70 \times 25 \text{ (Asgari kursiyer sayısı)} = 3250 \text{ (online uygulamalı saat ücreti)} \times 32 \text{ (toplam saat)}$$

$$\frac{\text{ÜCRET} \times 70 \times 25}{100} = 104.000(3250 \times 32)$$

$$\text{ÜCRET} \times 70 \times 25 = 104.000 \times 100$$

$$1750 \text{ ÜCRET} = 10.400.000$$

$$\text{ÜCRET} = 5942 \text{ [+ KDV]} = 7130 \text{ TL}$$

Eğitim bedeli 5942+ KDV olursa 25 kişilik bir eğitimde kurum KDV hariç 104.000 TL (%70) ve eğitici 44.571 TL (%30) pay alır.

Eğitici saat ücreti: 1393 TL

8) Eğitim ücreti dışında eğitimde kullanılacak tüm materyallerin (kırtasiye ya da çalışma kağıdı gibi baskı gerektiren her türlü materyal) ve gerekiyorsa kargo ücreti eğitimi alan kursiyerlere aittir. Her eğitim öncesi eğitim materyal masrafları kurum tarafından hesaplanarak kursiyerlere bildirilir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI ÖZET TABLOSU

ERİŞİM YÖNTEMİ	YÜZYÜZE		ONLİNE		
	TARAFLAR	Eğitici	Dernek	Eğitici	Dernek
EĞİTİM YÖNTEMİ	KRİTERLER				
UYGULAMALI	ORAN:	-KDV çıktıktan sonra %30	-KDV çıktıktan sonra %70 (Stopaj ve kurumlar vergisi dernek sorumluluğunda)	-KDV çıktıktan sonra %30	-KDV çıktıktan sonra %70(Stopaj ve kurumlar vergisi)
	ÜCRET BELİRLEME:	Eğitim için belirlenen asgari kursiyer sayısı esas alındığında kuruma kalacak ücretin eğitim saatine bölünmesi ile ulaşılacak saat ücreti 3500 TL olacak şekilde		Eğitim için belirlenen asgari kursiyer sayısı esas alındığında kuruma kalacak ücretin eğitim saatine bölünmesi ile ulaşılacak saat ücreti 3250 TL olacak şekilde	
TEORİK	ORAN	-KDV çıktıktan sonra %30	-KDV çıktıktan sonra %70 (Stopaj ve kurumlar vergisi dernek sorumluluğunda)	-KDV çıktıktan sonra %30	-KDV çıktıktan sonra %70 (Stopaj ve kurumlar vergisi)
	ÜCRET BELİRLEME:	Eğitim için belirlenen asgari kursiyer sayısı esas alındığında kuruma kalacak ücretin eğitim saatine bölünmesi ile ulaşılacak saat ücreti 3250 TL olacak şekilde		Eğitim için belirlenen asgari kursiyer sayısı esas alındığında kuruma kalacak ücretin eğitim saatine bölünmesi ile ulaşılacak saat ücreti 3000 TL olacak şekilde	