

TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI TACİZ, CİNSEL TACİZ VE CİNSEL SALDIRIYI ÖNLEMeye YÖNELİK POLİTİKA BELGESİ

1. GİRİŞ

Türk Psikologlar Derneği (TPD) olarak, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırının her türlüünü önlemeye yönelik kapsamlı bir politika benimsemekteyiz. Bu belge, dernek çatısı altında gerçekleşen tüm faaliyetlerde güvenli bir ortam sağlamak ve cinsel taciz ve saldırıyı önlemek amacıyla hazırlanmıştır.

2. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika belgesi, TPD bünyesinde üye, gönüllü, stajyer, çalışan ve hizmet alan statüsündeki herkes için geçerlidir. Dernek, eşit, özgür ve güvenli toplumsal yaşama ulaşılmasındaki engellerden birinin toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddet olduğunun farkındalığı içerisinde, cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine dayanan taciz ile cinsel taciz ve cinsel saldırıya müsamaha edilmeyeceğini beyan eder; bu tarz tutum ve davranışların görmezden gelinmeyeceğini taahhüt eder. TPD, kendi içinde ve dışarıya dönük etkinliklerinde toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemektedir. Bu kapsamda, dernek içinde taciz ve saldırıya maruz kalan veya tanıklık eden herkesin şikayet mekanizmalarına erişimi ve destek alma hakkı güvence altına alınmaktadır.

3. TANIMLAR

- **Toplumsal Cinsiyete Dayalı Taciz:**

Toplumsal Cinsiyete Dayalı Taciz, açıkça cinsel nitelikli söz ya da davranış içermemekle birlikte, kişiye doğumdan atanan cinsiyeti veya toplumsal cinsiyeti, cinsel yönelimi ya da

cinsiyet kimliği nedeniyle yönelen ve eşitsiz toplumsal cinsiyet rollerini pekiştirerek, kişide olumsuz etkilerde bulunan taciz biçimidir.

Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, aşağıdakiörnekler toplumsal cinsiyete dayalı taciz olarak değerlendirilir:

- Bir kişinin doğumda atanan cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, görünüşü veya özel hayatı (medeni durumu vb.) hakkında utandırıcı, aşağılayıcı ve/veya küçültücü yorumlarda bulunmak;
- Bir kişiyekarşı, cinsel yönelimini, cinsel yaşamını veya cinsiyet kimliğiniteşhir etme içerikli tehditlerde bulunmak;
- Bir kişinin ismini, cinsiyet kimliğini veya kendini ifade ettiği zamiri ve ismi bilerek yanlış kullanmak ya da kişinin cinsiyet kimliği gemişinesrekli atıflarda bulunmak;
- Bir kişiye doğumda atanan cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, görünüşü veya özel hayatı (medeni durumu vb.) nedeniyle ayrımcı muamelede bulunmak;
- Bir kişiye doğumda atanan cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, görünüşü veya özel hayatı (medeni durumu vb.) nedeniyle dışlamak, toplum dışına itmek, yalnızlaştırmak.

● **Cinsel Taciz:**

Cinsel Taciz, fiziksel temas olmaksızın gerçekleştirilen ve kişinin rızasına dayalı olmayan cinsel nitelikli söz, tavır ve diğer davranış biçimleridir. Olayın gerçekleştiği ortama ve bağlamagre, ısrarla tekrarlanan eylemler ya da tek bir eylem cinsel taciz olarak değerlendirilebilir. İlgili söz, tavır veya diğer davranışın süreklilik arz etmesi gerekmez. Ancak taciz eyleminin sürekliliği tacizin niteliğini ağırlaştırır.

Kişiler arasında rızaya dayalı olarak kurulan duygusal veya cinsel ilişkiler, cinsel taciz niteliğinde değerlendirilebilecek fiilleri meşru kılmaz. Bu tür ilişkileri içerisinde de kişinin rızası dışında gerçekleşen ve fiziksel temas içermeyen her türlü cinsel nitelikli söz, tavır ve diğer davranış biçimleri cinsel taciz kapsamındadır.

Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, aşağıdakiörnekler cinsel taciz olarak değeriendirilir:

- Laf atmak, cinsel ieriklişaka yapmak veya iltifatta bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak;
- Flört etmek iinolağanınötesinde ısrarcı davranışlarda bulunmak;
- Pornografik materyal ile rahatsız etmek, onay olmadan bunları göndermek ya da göstermek;
- Kişiningörüntü, ses vb. kayıtlarını rızası olmadan kullanmakla veya bu kayıtları yaymakla kişiye tehdit ederek yakınlaşmaya veya cinsel ilişkiye zorlamak;
- Kişinin cinsellik ierendavranışlarını rızası olmadan kaydetmek ve yaygınlaştırmak;
- Kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek;
- Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan cinsel içerikli hareketlerde bulunmak;
- Fiili takip;
- İstenmeyenbakış ve mimiklerle rahatsız etmek;
- Telefon, e-posta veya benzeri iletişimaraları veya elektronik sosyal ağıları kullanarak cinsel içerikli mesajlar veya talepler ileterek ya da bu tarz talepleri ima ederek rahatsız etmek;
- Cinsel ilişki ısrarında bulunmak.

● **Cinsel Saldırı:**

Cinsel Saldırı, bir kimsenin beden dokunulmazlığının, kişinin rızasına dayalı olmayan cinsel davranışlarla süreklilik arz etmek zorunda olmaksızın ihlal edilmesidir. Kişiler arasında rızaya dayalı olarak kurulan duygusal veya cinsel ilişkiler, cinsel saldırı niteliğindeki fiilleri meşru kılmaz. Bu türilişkilerierisinde de kişinin rızası dışındagerekleşen cinsel davranışlarla beden dokunulmazlığının ihlal edilmesi cinsel saldırı kapsamında değeriendirilir.

Cinsel saldırı iki biimdegerekleşebilir:

- Nitelikli cinsel saldırıda, kişinin beden dokunulmazlığının ihlal edilmesi, yani tecavüzsöz konusudur.
- Diğerşeklinde, cinsel saldırı kişinin beden dokunulmazlığının nitelikli biçimindekinden farklı yollarla ihlali şeklindegerçekleşir. Bu tür cinsel saldırı örnekleri arasında sarılmak, okşamak, dokunmak, makas almak, öpmek, elini tutmak, saçınıokşamak sayılabilir.

- **Israrlı Takip:**

Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak, kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde fiziki veya psikolojik açıdan korku ve/veya çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranıştır. Israrlı takip, bir cinsel taciz biçimi olup, acil durum önlemlerinin devreye sokulmasını gerektirir.

- **Ödüllendirme Vaadi:**

Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi kabulü durumunda ödül, terfi, iş, staj, not veya benzeri hak etmediği kazançlar elde etmesini içeren her türlü ayrıcalık vaadinde bulunulmasıdır. Kişiye, cinsel nitelikli davranış veya teklifi kabul etmesi halinde hak etmediği kazançlara sağlanacağı nimetler olarak veya ima yoluyla belirtmek ödüllendirme vaadidir. Ödüllendirme vaadi bir cinsel taciz biçimi olup, acil durum önlemlerinin devreye sokulmasını gerektirir.

Bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, aşağıdaki örnekler ödüllendirme vaadi olarak değerlendirilir:

- Cinsel nitelikli davranış veya teklifin yapıldığı kişi öğrenci ise; notunu yükseltmeyi, akademik veya maddi destek sağlamayı, sınav sorularını paylaşmayı vaat etmek,
- Cinsel nitelikli davranış veya teklifin yapıldığı kişi çalışan ise; terfi veya maaş artışı sağlamayı, iş yükünü hafifletmeyi, çalışması süresini kısaltmayı vaat etmek.

- **Misilleme:**

Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi reddetmesi ya da toplumsal cinsiyete dayalı tacize, cinsel tacize ya da cinsel saldırıya uğradığını düşünerek şikâyet

etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesi nedeniyle ya da kişinin tanık olduğu toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz veya saldırı olaylarıyla ilgili ihbar yoluna gitmek istemesi veya gitmesinden ötürü, örtülü veya açıkşekilde iş, eğitim ya da sosyal yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasıdır. Misilleme ve misilleme tehdidi, acil durum önlemlerinin devreye sokulmasını gerektirir.

Bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, aşağıdakiörnekler misilleme olarak değerlendirilir:

- Misillemeye maruz kalan kişi üye ise; Dernek içindeki çalışmalarını engellemek, etkinliklere veya çalışma gruplarına katılımını zorlaştırmak, görmezden gelmek, önerilerini veya taleplerini yanıtsız bırakmak, dernek içi iletişim kanallarına erişimini kısıtlamak, olumsuz etkilenmesine neden olabilecek söylentiler yaymak, dernekteki gönüllü veya profesyonel gelişim fırsatlarına erişimini zorlaştırmak veya engellemek.
- Misillemeye maruz kalan kişi çalışan ise; görmezden gelmek, mesleki gelişimini engellemek, mesleki görüşme taleplerini reddetmek, olumsuz etkilenmesine neden olabilecek söylentiler yaymak, özlük haklarının (örneğin yıllık izin kullanımı, fazla mesai ücretleri vb.) kullanılmasında zorluk çıkartmak, iş tanımına girmeyen işleri yapmaya zorlamak.

- **Rıza:**

Yukarıdaki tanımlarda geçen rıza kavramı, kişinin ilgili söz, tutum veya davranışa etkin, iradi ve açıkbiçimde onay vermiş olması olarak anlaşılmalıdır. Özellikle olayın tarafları arasında ast-üstilişkisi bulunması gibi iradeyi sakatlama riski içerenöğelerinöneçıktığı durumlarda, bir hukuka uygunluk sebebi olarak kabul edilen rızanın bulunup bulunmadığı konusu hassas biçimde ve toplumsal cinsiyet duyarlılığıiçindedegerlendirilmelidir. Çocuklarda ve gelişimsel farklılığı olan bireylerde, zihinsel engellilerde rıza kriteri uygulanmaz.

4. TEMEL İLKELER

- **Ayrımcılık Yasağı:**

Bu Belgede ortaya koyulan politikalar kişilere, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni veya ailevi durum, gebelik, ırk, renk, etnik köken, ulusal köken, ulusal bir azınlığa mensup olma, doğum, ikamet yeri, uyrukluk, din, mezhep, inanç, dil, şive, aksan, dış görünüş, sağlık durumu, engellilik, yaş, eğitim durumu, sınıf, mülkiyet, ekonomik durum, sosyal veya toplumsal köken, siyasi veya felsefi görüş, statü veya başka herhangi bir temelde ayırım gözetilmeksizin uygulanır.

- **Hızla Harekete Geçme İlkesi:**

Dernek, bu Belge kapsamında yer aldığı kabul edilebilecek tutum ve davranışlarailişkinbaşvuruları ciddiye alır ve bildirilen durumun niteliğini ve ağırlığını dikkate alan usullerle hızlı biçimde harekete geçer. Bu Belge kapsamına giren tutum ve davranışlarınözellikle, aralarında bir kurumsal hiyerarşi olan ve/veya güç asimetrisi bulunan kişiler arasında meydana geldiği ve bu durumun ilgili tutum ve davranışlara maruz kalan kişininöğrenim durumunu, akademik veya idari kariyerini, istihdam durumunu olumsuz şekildeetkilediğinin; ısrarlı takip ya da ödüllendirme vaadi şeklindegerçekleştiğinin; misillemeye konu olduğunun; sıklığı ve ağırlığı nedeniyle kişinin güvenlik ortamını ciddi şekildebozduğunun; düşmanca, aşağılayıcı ve saldırgan bir ortam yarattığının tespit edilmesi halinde başvuruöncelikledeğerlendirilir ve başvurucunun korunması amacıyla ilgili mevzuata uygun dernek içi tedbirler ivedilikle alınarak desteklenir.

- **Onarıcı Adalet:**

Onarıcı Adalet, bu Belge kapsamında yer alan tutum ve davranışlara maruz kalan kişininihtiyaçlarını tam olarak kavramaya yöneliktir ve bulunacak çözümlerekişiyolabildiğinceedâhil etmeyi, bu doğrultuda rıza göstermesi halinde kişininçevresi ile bu tutum ve davranışlarısergilediği iddia edilen kişi ve onun çevresini de sürecinparçası kılmayı hedefler. Ancak bu türçözüm yolları, disiplin ve ceza soruşturmasıbaşta olmak üzere mevcut hukuki süreçlerin alternatifi ya da hukuki başvuru yollarının önkoşuluniteliğindedegildir. Kesinlikle arabuluculuk ya da uzlaştırma anlamına

gelmez. Dernek, şiddet vakalarında failin/faillerin dahil olduğu arabuluculuk uygulamalarının etik dışı olduğunu kabul eder.

- **Gizlilik İlkesi:**

Dernek, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarının ele alınmasında sürecin, tumaşamalarında, başvuru ve hakkında başvuruda bulunan kişinin insan onuru ve özel hayatın gizliliği hakkında kaynaklanan mahremiyetlerinin sağlanabilmesi için, gizlilik ilkesi uyarınca yönetilmesini sağlar. Ancak, cinsel şiddete maruz kalan kişi veya kişilerin ifşa hakkına saygı duyar.

- **Özen Gösterme İlkesi:**

Dernek, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarının ele alınmasında tumaşamalarda, bu tutum ve davranışlara maruz kalan kişinin yeniden mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü uygulamadan kaçınmak ve bu tarz sonuçlara doğurabilecek davranışların ortaya çıkmasını önlemek konusunda gerekli tüm dikkat ve özen gösterir. Destek sürecinde görevli kişiler, mağduriyeti artıracak sorgulayıcı ve suçlayıcı söz, davranış, tavır ve imalardan kaçınırlar.

- **Beyanın Esas Alınması İlkesi:**

Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı, çoğu zaman iki kişi arasında yaşanan, bireyler arası ilişkilerin mahrem ve karmaşık alanında muğlak kalabilen, bu nedenle değerlendirilmesi ve kanıtlanması kolay olmayan olgulardır. Bu duruma toplumsal olarak damgalanma korkusu, hukuki başvuru süreçlerindeki karşılaştıran güçlükler, taraflar arasındaki kurumsal hiyerarşi gibi etkenler eklendiğinde, bu tarz tutum ve davranışlara maruz kalan kişilerin çoğu durumda sessiz kalmaları söz konusu olmaktadır. Bu Belgenin öngördüğü mekanizmaların işletilmesi sırasında, maddi delillerin olmadığı durumlarda olayın doğasına, bağlamına ve kişilere dair bütünsel bir akıl yürütme ile olayın niteliğini kavrama ilkesine riayet

edilecektir. TPD, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve taciz, cinsel taciz ve saldırı suçlarının maddi delil açısından en zorlu vakalar olması nedeniyle hukuki süreçlerin çoğu durumda delil yokluğu nedeniyle sonuçsuz kaldığı gerçeğine uygun hassasiyetle hareket eder. Bu kapsamda, TPD cinsel şiddet vakalarına ilişkin hukuksal değerlendirmeyle psikolojik değerlendirme arasında bir ayrım olduğunu kabul eder; ilgili vakaya dönük müdahale sürecinde hukuki sürecin tamamlanması veya hukuki karara bağlı kalma zorunluluğu öngörmez.

Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı, maruz kalan kişide kafa karışıklığı, şok, anlamlandıramama, kendini suçlama gibi tepkilere yol açabilir. Bu nedenle bunlardan birine maruz kaldığını düşünen kişinin, yaşadığı olayın niteliğinden emin olamasa da, bu durumu kendisine yol gösterecek bir birime ya da kişiye aktarması atacağı ilk adımdır ve bu konuda cesaretlendirilmesi ve desteklenmesi gerekir.

Bu çerçevede, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı teşkil ettiği iddia edilen durumlarda başvurunun beyanı esas alınır. Bu ilke, başvurunun kabul edilmesinde gerçekleştiği iddia edilen eylemin başvuru üzerinde bıraktığı etkinin yeterli sayılacağı ve değerlendirmesürecinde başvurunun eylemin varlığını kanıtlamasının beklenmeyeceği anlamına gelir.

Ancak idari ve adli soruşturmasüreclerinde delillerin yetersiz olması nedeniyle oluşacak şüphe sanık lehine yorumlandığından, kişiler, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırıya maruz kalındığındasoruşturmasüreclerinde delil olarak kullanılabilecek her türlü materyalin hukuka uygun olmak koşuluyla toplanması ve saklanması önemi konusunda bilgilendirilecektir.

Başvuru sonrası yürütülen süreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak yanlış veya yanıltıcı beyanlarda bulunduğu hiçbir şüpheye yer bırakmayacak biçimde tespit edilmesi halinde, kişi hakkında ilgili disiplin mevzuatı uyarınca işlem yapılacaktır. Bu Belge, derneğin tüm bileşenlerini, bu Belgede öngörülen mekanizmalar üzerinden duygusal ve diğer kişisel hesaplaşmaların görülmemesi konusunda uyarır.

- **Güven İlkesi:**

Dernek, yukarıda sayılan ilkelere riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde hareket eder; bu tarz tutum ve davranışlara maruz kalan ve tanık olan kişilerin korunması, yaşamakta veya tanık oldukları durum ve olayları güveniçerisinde bildirebilmelerinin sağlanmasıiçin gerekli tüm mekanizmaları işletir; diğer yandan da mesnetsiz ithamlardan kaynaklanabilecek mağduriyetlerinönlenmesiniamaçlar. Bu kapsamda, TPD psikologların taciz bildirimi ile en sık karşı karşıya kalan meslek gruplarından biri olduğu gerçeğine uygun hassasiyetle hareket eder. Ancak, olayın niteliğinden bağımsız olarak, kişilerin kendi algısında yaşanan olaydan olumsuz etkilenmesi, bu kişilere psikolojik destek süreçlerinin eksiksiz işletilmesi için yeterli gerekçedir.

5. BAŞVURU MEKANİZMALARI

Taciz veya cinsel saldırıya maruz kalan ya da tanıklık eden kişiler, aşağıdaki yöntemlerle bildirimde bulunabilir:

- **Gizli Bildirim:** Dernek içinde ilgili birimlere, üyelere, çalışanlara anonim olarak sözlü ve/veya yazılı bildirim yapma olanağının sağlanması ve bildirimde bulunan birimin/kişinin bu bildirimi gerekli kurullara taşınması.
- **Yazılı Şikayet:** Resmi e-posta veya form aracılığıyla dernek yönetimine başvurma ve yönetimin bildirimi ilgili kurullara iletmesi ve ilgili birimin bu konuda ivedi olması,
- **Bağımsız Danışman ve Destek Sistemi:**Başvuruda bulunan kişiye gönüllü psikolojik ve hukuki destek sağlayan bağımsız uzmanlarla iletişime geçme süreci Dernek sorumluluğundadır.

6. SORUMLULUKLAR

6.1. Türk Psikologlar Derneği Genel Merkez Yönetimi:

Yönetim Kurulu Politika'nın uygulanmasından, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmaları ile birlikte tüm aşamaların işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur. Tüm üye, çalışan ve gönüllülerin Politika'nın konu edindiği durumlarda şikayet başvurusunda bulunabilmek için en ivedi ve elverişli erişim yollarını sağlamak TPD Yönetim Kurulu'nun yükümlülüklerindendir.

6.2. Türk Psikologlar Derneği Genel Merkez Etik Kurulu:

Etik Kurulu, toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı ile ilgili bildirilen vakaların değerlendirilmesini ve adil bir soruşturma sürecinin yürütülmesini ivedilikle sağlamakla yükümlüdür. Bağımsız ve tarafsız bir yaklaşım benimseyerek, tüm tarafların haklarını koruyacak şekilde etik ilkelere uygun kararlar alınmasını güvence altına alır. Şikayet sürecini takip eder, gerekli incelemeleri yapar ve uygun yaptırımların uygulanması konusunda Yönetim Kuruluyla işbirliği içinde çalışır.

7. YAPTIRIMLAR

Türk Psikologlar Derneği, bildirilen vakaları Etik Kurul aracılığıyla inceleyecek ve uygun yaptırımları uygulayacaktır. Bunlar şunlar olabilir:

- **Şikayetin Bildirimi:** Şikayette bulunan kişinin başvurusu titizlikle ele alınacak, hakkında şikayet yapılan kişiye sürecin başladığı yazılı olarak ilgili kurul tarafından bildirilecek ve soruşturma sürecinin şeffaf bir şekilde ilerlemesi sağlanacaktır.
- **Uyarı ve Yaptırım:** Taciz veya cinsel saldırı ile ilgili vakalarda faile yazılı uyarı yapılabilir ve/veya Etik Kurul tüzük ve ilgili mevzuatlara uygun yaptırımlarını uygulayabilir.
- **Hukuki Süreç:** Gerekli durumlarda hukuki mercilere bildirimde bulunularak yasal süreç başlatılabilir. Mağdurun hukuki destek alabilmesi için ilgili mekanizmalara yönlendirilmesi sağlanır.

8. FARKINDALIK VE EĞİTİM

Dernek, toplumsal cinsiyete duyarlılığı artırmak amacıyla düzenli olarak farkındalık kampanyaları, atölyeler ve eğitimler düzenleyecektir. Bu kapsamdaki eğitimler şunları içermektedir:

- **Yönetim ve Organizasyon Seviyesinde Bilinçlendirme Çalışmaları:** Genel Merkez ve Şube Yönetimleri başta olmak üzere, hiyerarşik bir yapı içinde tüm kademedeki birimlere ve üyelere yaygın eğitimler verilir.
- **Toplumsal Cinsiyet ve Cinsel Taciz Bilinçlendirme Eğitimleri:** Taciz ve ayrımcılık konularında duyarlılığı artırmayı amaçlayan bilgilendirme ve farkındalık oturumları gerçekleştirir.
- **Cinsel Saldırıya Karşı Haklar ve Koruma Mekanizmaları:** Mağdurların haklarını bilmelerini sağlamayı ve koruma mekanizmalarının etkin kullanılmasını destekler.
- **Gönüllüler ve Çalışanlar için Tacizi Önleme Politikaları:** Taciz ve ayrımcılığı önlemeye yönelik davranış kuralları ve politikalar hakkında bilgilendirme yapar.

Bu eğitimler her Olağan Genel Kurul sonrasında düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenerek tekrarlanır.

9. SONUÇ

Bu politika belgesi, Türk Psikologlar Derneği çatısı altında herkes için güvenli, eşit ve ayrımcılıktan arındırılmış eşit bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Taciz ve saldırının her türüsüne karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenerek, etkin ve erişilebilir şikayet mekanizmaları geliştirmek Derneğin birincil görevleri ve ilkeleri arasındadır.

Kaynaklar:

- Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence (CETS No.

210). <https://www.coe.int/en/web/conventions/full-list?module=treaty-detail&treaty-num=210>

- CİİST Cinsel Tacizi Önleme Politika Belgesi
http://cisst.org.tr/politika_belgeleri/cinsel-tacizi-onleme-politikasi/
- Türk Psikologlar Derneği Tüzüğü <https://psikolog.org.tr/bilgi-bankasi/dernek-ici-mevzuat>
- Yeşil Düşünce Derneği – Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Taciz ve Şiddeti Önleme Politika Metni <https://www.yesildusunce.org/yesil-dusunce-dernegi-toplumsal-cinsiyete-dayali-ayrimcilik-taciz-ve-siddeti-onleme-politika-metni/>
- 190 sayılı ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve Ulusal Mevzuat
- Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesine İlişkin Başvuru Rehberi, Canan Güllü, Umut Çiftçi Uluslararası Çalışma Örgütü – Ankara, 2022
- Kadir Has Üniversitesi Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Politikası
<https://www.khas.edu.tr/taciz-ve-ayrimciligi-onleme-politikasi/>
- Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği Cinsel Taciz ve Şiddet Politika Belgesi