

TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİNİN 20/12/2025 TARİHLİ GENEL KURULUNDA YAPILMASI PLANLANAN
TÜZÜĞE AİT DEĞİŞİKLİK ÖNERİ TABLOSU

Madde	Eski hali	Önerilen değişiklikler	Yeni hali
3.Madde	Türk Psikologlar Derneği, Türkiye'de Psikoloji Bilimi ve kuruluşlarının çağdaş düzeye ulaşmasını, psikologların mesleki haklarının korunmasını ve ulusal psikoloji sorunlarının çözülmesini, ülkemizin bu anlamdaki birikimlerini ortaya koymak doğrultusunda çalışmalarda bulunmak, psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak, psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak; sağlık, eğitim, endüstri, işletme, adalet, askerlik, kitle iletişimi, güvenlik kuvvetleri, yayın hizmetleri, din, dil, iletişim, sosyal hizmetler, siyaset, sanat ve psikolojinin diğer uygulama alanlarında psikoloji biliminin ülkemize katkılarını arttırmak, psikoloji lisans ve lisansüstü programlarının kalite standartlarının yükseltilmesi ve akreditasyon süreçlerinin yönetilmesi ve meslek elemanlarının standartlarını yükseltmek ve haklarının	Türk Psikologlar Derneği, Türkiye'de Psikoloji Biliminin çağdaş düzeye ulaşması ın , psikolog ünvanının korunması , psikologların mesleki haklarının korunması ın ve iyileştirilmesi , ulusal psikoloji alanındaki sorunların ın çözülmesi in ; psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak, psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak ; ülkemizin psikoloji bilimindeki birikimlerini ortaya koymak doğrultusunda çalışmalarda bulunmak , sağlık, eğitim, endüstri, işletme, adalet, askerlik, kitle iletişimi, güvenlik kuvvetleri, yayın hizmetleri, din, dil, iletişim, sosyal hizmetler, siyaset, sanat ve psikolojinin diğer uygulama alanlarında psikoloji biliminin ülkemize katkılarını arttırmak; psikoloji lisans ve lisansüstü programlarının kalite standartlarının yükseltilmesi ve akreditasyon süreçlerinin yönetilmesi; ve meslek elemanlarının standartlarını yükseltmek ve haklarının korunmasını sağlamak için çalışmalarda bulunmak , mesleğe aykırı davrananlar ve	Türk Psikologlar Derneği, Türkiye'de Psikoloji Biliminin çağdaş düzeye ulaşması, psikolog ünvanının korunması, psikologların mesleki haklarının korunması ve iyileştirilmesi, psikoloji alanındaki sorunların çözülmesi; psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak, psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması; ülkemizin psikoloji bilimindeki birikimlerini ortaya koymak, sağlık, eğitim, endüstri, işletme, adalet, askerlik, kitle iletişimi, güvenlik kuvvetleri, yayın hizmetleri, din, dil, iletişim, sosyal hizmetler, siyaset, sanat ve psikolojinin diğer uygulama alanlarında psikoloji biliminin ülkemize katkılarını arttırmak; psikoloji lisans ve lisansüstü programlarının kalite standartlarının yükseltilmesi ve akreditasyon süreçlerinin yönetilmesi; meslek elemanlarının standartlarını yükseltmek ve haklarının korunmasını sağlamak için çalışmalarda bulunmak, mesleğe aykırı davrananlar ve psikolog yetkisindeki işleri yapanlar hakkında ilgili

	korunmasını sağlamak, mesleğe aykırı davranışlar hakkında ilgili birimlere duyuruda bulunmak amacı ile kurulmuştur.	sahip olmamasına rağmen psikolog ünvanını kullananlar ve psikolog yetkisindeki işleri yapanlar hakkında ilgili birimlere duyuruda bulunmak amacı ile kurulmuştur. Afet, savaş, göç ve insani krizlerden etkilenen birey ve kırılğan toplulukların psikolojik iyilik halini güçlendirmek, ruh sağlığı hizmetlerine erişimlerini sağlamak ve bu insani alanlarda travma ve kriz psikolojisi başta olmak üzere bilimsel bilgi üretimi, uzman kapasitesi artırımı, mesleki standartların geliştirilmesi ve savunuculuk yoluyla toplumsal farkındalığın yükseltilmesine katkı sunmaktır.	birimlere duyuruda bulunmak amacı ile kurulmuştur. Afet, savaş, göç ve insani krizlerden etkilenen birey ve kırılğan toplulukların psikolojik iyilik halini güçlendirmek, ruh sağlığı hizmetlerine erişimlerini sağlamak ve bu insani alanlarda travma ve kriz psikolojisi başta olmak üzere bilimsel bilgi üretimi, uzman kapasitesi artırımı, mesleki standartların geliştirilmesi ve savunuculuk yoluyla toplumsal farkındalığın yükseltilmesine katkı sunmaktır.
4.Maddenin g bendi	Psikologların eğitilmesi, çalışma koşullarının, bağlı oldukları kurumlardaki yetki ve sorumlulukların saptanması, tanımlanması ve meslek elemanlarının mesleki etik ilkelere uygun çalışmasını denetlemek için çalışmalar yapar.	Psikologların eğitilmesi, çalışma koşullarının, bağlı oldukları kurumlardaki yetki ve sorumlulukların saptanması, tanımlanması ve meslek elemanlarının mesleki etik ilkelere uygun çalışmasını denetlemek ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapar ve girişimlerde bulunur.	Psikologların eğitilmesi, çalışma koşullarının, bağlı oldukları kurumlardaki yetki ve sorumlulukların saptanması, tanımlanması ve meslek elemanlarının mesleki etik ilkelere uygun çalışmasını denetlemek ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapar ve girişimlerde bulunur.
4.Maddenin t bendi	Sivil toplum örgütü olarak bireysel, kurumsal, ulusal ve uluslararası boyutlarda, her türlü bilimsel ve ilmi çalışmalar yapabilir, bilgi bankası oluşturabilir, faaliyetler organize edebilir, yapılan faaliyetlere iştirak edebilir, destekleyebilir ve yayabilir.	Sivil toplum örgütü olarak bireysel, kurumsal, ulusal ve uluslararası boyutlarda, her türlü bilimsel ve ilmi çalışmaları yapabilir, bilgi bankası oluşturabilir, faaliyetler organize edebilir, yapılan faaliyetlere iştirak edebilir, destekleyebilir ve yayabilir.	Sivil toplum örgütü olarak bireysel, kurumsal, ulusal ve uluslararası boyutlarda, her türlü bilimsel çalışmaları yapabilir, bilgi bankası oluşturabilir, faaliyetler organize edebilir, yapılan faaliyetlere iştirak edebilir, destekleyebilir ve yayabilir.

4.madde yeni bent	yeni bent eklenecek	Afet, savaş, göç ve insani kriz alanlarında ihtiyaç duyan göçmenler, mülteciler, dezavantajlı gruplar başta olmak üzere, etkilenen herkese yönelik psikososyal destek programları, bireysel danışmanlık, grup çalışmaları ve koruma yönlendirmeleri tasarlayıp uygulamak. Bu kapsamda, acil durum müdahale ekipleri kurmak ve görevlendirmek; topluluk temelli ruh sağlığı hizmetleri (toplum merkezleri, mobil birimler) geliştirmek ve gerektiğinde insani yardım, ayni/nakdi destek ve saha çalışmaları yürütmek; ulusal ve uluslararası fonlar aracılığıyla proje ve kaynak geliştirme faaliyetleri yapmak	Afet, savaş, göç ve insani kriz alanlarında ihtiyaç duyan göçmenler, mülteciler, dezavantajlı gruplar başta olmak üzere, etkilenen herkese yönelik psikososyal destek programları, bireysel danışmanlık, grup çalışmaları ve koruma yönlendirmeleri tasarlayıp uygulamak. Bu kapsamda, acil durum müdahale ekipleri kurmak ve görevlendirmek; topluluk temelli ruh sağlığı hizmetleri (toplum merkezleri, mobil birimler) geliştirmek ve gerektiğinde insani yardım, ayni/nakdi destek ve saha çalışmaları yürütmek; ulusal ve uluslararası fonlar aracılığıyla proje ve kaynak geliştirme faaliyetleri yapmak
4.madde yeni bent	yeni bent eklenecek	Travma, afet psikolojisi, kriz müdahalesi, ruh sağlığı ve psikososyal destek konularında eğitim, çalıştay ve seminerler düzenleyerek uzmanların kapasitesini artırmak; bu alanlarda bilimsel araştırmalar yapmak, veri toplamak ve raporlar yayınlamak. Ayrıca, psikologlar için bu konularda mesleki standartlar ve etik ilkeler oluşturarak uygulanmasını izlemek; savunuculuk faaliyetleri yürütmek ve ruh sağlığı ile insani müdahale politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamak; bu amaçlarla kamu kurumları, üniversiteler, STK'lar ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek ve toplumu bilgilendirmek	Travma, afet psikolojisi, kriz müdahalesi, ruh sağlığı ve psikososyal destek konularında eğitim, çalıştay ve seminerler düzenleyerek uzmanların kapasitesini artırmak; bu alanlarda bilimsel araştırmalar yapmak, veri toplamak ve raporlar yayınlamak. Ayrıca, psikologlar için bu konularda mesleki standartlar ve etik ilkeler oluşturarak uygulanmasını izlemek; savunuculuk faaliyetleri yürütmek ve ruh sağlığı ile insani müdahale politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamak; bu amaçlarla kamu kurumları, üniversiteler, STK'lar ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek ve toplumu bilgilendirmek

		amacıyla yayınlar, rehberler ve dijital içerikler hazırlamaktır.	amacıyla yayınlar, rehberler ve dijital içerikler hazırlamaktır.
9.Madde	Derneklerde elektronik ortamda genel kurul yapılmasına dair yasal düzenlemeye geçildiğinde gerekli alt yapı hazırlanarak ve tüzük maddesi yeniden düzenlenerek elektronik ortamda genel kurulun yapılmasına geçilecektir.	Dernek genel kurul ve yönetim kurulu toplantıları dernekler mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyularak Genel Merkez Yönetim Kurulu kararı ile elektronik ortamda yapılabilir.	Dernek genel kurul ve yönetim kurulu toplantıları dernekler mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyularak Genel Merkez Yönetim Kurulu kararı ile elektronik ortamda yapılabilir.
13.Maddenin g bendi	Derneğin federasyona katılması ve ayrılmasının kararlaştırılması	Derneğin amaç ve faaliyetleriyle bağlantılı olmak koşuluyla; bir kooperatife, birlik, federasyon, platform, mesleki kuruluş veya sivil toplum örgütüne üye olunmasına, ortak olunmasına, bu yapılardan ayrılmasına; bu kurum ve kuruluşlarda dernek adına kullanılacak temsil yetkisinin belirlenmesine ve bu işlemlerin yürütülmesi için yönetim kuruluna yetki verilmesine karar vermek.	Derneğin amaç ve faaliyetleriyle bağlantılı olmak koşuluyla; bir kooperatife, birlik, federasyon, platform, mesleki kuruluş veya sivil toplum örgütüne üye olunmasına, ortak olunmasına, bu yapılardan ayrılmasına; bu kurum ve kuruluşlarda dernek adına kullanılacak temsil yetkisinin belirlenmesine ve bu işlemlerin yürütülmesi için yönetim kuruluna yetki verilmesine karar vermek.
13.maddenin i bendi	Derneğin şubelerinin kapatılmasına karar vermek, kapatılmasına karar verilen şubelerle ilgili işlemlerin yürütülmesi hususunda yönetim kuruluna yetki vermek.	Derneğin şubelerinin savunmaları dinlenerek, durumu değerlendirmek ve gerekirse şubenin kapatılmasına karar vermek. Kapatılmasına karar verilen şubelerle ilgili işlemlerin yürütülmesi hususunda yönetim kuruluna yetki vermek.	Derneğin şubelerinin savunmaları dinlenerek, durumu değerlendirmek ve gerekirse şubenin kapatılmasına karar vermek. Kapatılmasına karar verilen şubelerle ilgili işlemlerin yürütülmesi hususunda yönetim kuruluna yetki vermek.
13.maddenin j bendi	Şube organlarının Genel Merkez'e karşı yükümlü oldukları hususları yerine getirmemekte ısrar etmeleri halinde Genel Merkez Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine şube	Şube organlarının Genel Merkez'e karşı yükümlü oldukları hususları yerine getirmemekte ısrar etmeleri halinde Genel Merkez Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine savunmaları dinlemek, durumu	Şube organlarının Genel Merkez'e karşı yükümlü oldukları hususları yerine getirmemekte ısrar etmeleri halinde Genel Merkez Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine savunmaları dinlemek, durumu

	organlarını görevden almak.	değerlendirmek ve gerekirse şube organlarını görevden almak.	değerlendirmek ve gerekirse şube organlarını görevden almak.
15.madde	Yeni bir bent eklenmesi veya yeni bir ifade eklenmesi	Genel Merkez yönetim kurulu, yılda en az iki kere tüm Şube Yönetim Kurullarıyla; yılda en az iki kere de tüm İl ve İlçe Temsilcileriyle koordinasyon toplantısı yapar.	Genel Merkez yönetim kurulu, yılda en az iki kere tüm Şube Yönetim Kurullarıyla; yılda en az iki kere de tüm İl ve İlçe Temsilcileriyle koordinasyon toplantısı yapar.
15.maddenin g bendi	Demek çalışmaları ile ilgili olarak yönetmelikleri şube yönetim kurullarından da görüş alarak hazırlamak ve yürürlüğe koymak.	Dernek çalışma ve faaliyetlerine, iç işleyişine, idari ve mali süreçlerine, alt birimlerin faaliyetlerine ilişkin ve diğer konularda şube yönetim kurullarının iş birliği ile yönetmelik hazırlamak ve yürürlüğe koymak. Etik Yönetmelik ve Etik Süreç Yönetmeliğine ilişkin yeni düzenlemeler ve değişiklikler Etik Kurulun görüşü ve yazılı onayı alınmaksızın yapılamaz.	Dernek çalışma ve faaliyetlerine, iç işleyişine, idari ve mali süreçlerine, alt birimlerin faaliyetlerine ilişkin ve diğer konularda şube yönetim kurullarının iş birliği ile yönetmelik hazırlamak ve yürürlüğe koymak. Etik Yönetmelik ve Etik Süreç Yönetmeliğine ilişkin yeni düzenlemeler ve değişiklikler Etik Kurulun görüşü ve yazılı onayı alınmaksızın yapılamaz.
17.madde	Denetleme Kurulu Genel Merkez Genel Kurulunca üyeler arasından seçilecek üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Genel Kurulca gizli oyla seçim yapılır. Bu Kurul denetleme görevini dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve altı ayı geçmeyen aralıklarla yapar ve denetleme sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında da Genel merkez Genel Kurulu'na sunar. Genel Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile derneğin ve şubelerin iç denetimi bağımsız denetim kuruluşlarına da	Denetleme Kurulu Genel Merkez Genel Kurulunca üyeler arasından seçilecek üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Genel Kurulca gizli oyla seçim yapılır. Bu Kurul denetleme görevini dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla altı ayı geçmeyen aralıklarla yapar ve denetleme sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında da Genel merkez Genel Kurulu'na sunar. Genel Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile derneğin ve şubelerin iç denetimi bağımsız denetim kuruluşlarına da yaptırılabilir.	Denetleme Kurulu Genel Merkez Genel Kurulunca üyeler arasından seçilecek üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Genel Kurulca gizli oyla seçim yapılır. Bu Kurul denetleme görevini dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre bir yılı geçmeyen aralıklarla yapar ve denetleme sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında da Genel merkez Genel Kurulu'na sunar. Genel Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile derneğin ve şubelerin iç denetimi bağımsız denetim kuruluşlarına da yaptırılabilir.

	yaptırılabilir.		
19.maddenin 1.bendi	Alanda en az 5 yıl çalışmış olmak	Alanda en az 10 yıl çalışmış olmak	Alanda en az 10 yıl çalışmış olmak
20.maddenin b bendi	Yönetim Kurulu'nun belgelere dayalı disiplin kovuşturması isteği hakkındaki tahkikata, ilgili üyeyi, taahhütlü mektupla davet etmek ve gelenin savunması alındıktan sonra gelmeyenlerin de gıyaplarında evrak incelenerek gerekli karar vermek.	b) Yönetim Kurulu'nun belgelere dayalı disiplin etik ihlal kovuşturması isteği hakkındaki tahkikat yapmak ve karar vermek d)Etik ilkelerin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak.	b) Yönetim Kurulu'nun belgelere dayalı etik ihlal kovuşturması isteği hakkındaki tahkikat yapmak ve karar vermek d)Etik ilkelerin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak.
22.madde	Çalışma birimleri, psikolojinin alt alanlarında ya da diğer ilgili çalışma alanında faaliyet gösteren ve/veya faaliyet göstermek isteyen psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak amacıyla kurulmuştur. Çalışma birimleri, psikologların mesleki haklarının korunmasında mesleğe aykırı davranışların tespiti noktasında yardımcı olurlar. Alt çalışma grupları, çalışma birimlerine bağlı olarak; çalışma birimi koordinatörünün yönetim kuruluna başvurusunun olumlu sonuçlanması durumunda açılabilir. Çalışma birimleri ve alt çalışma	Çalışma birimleri, psikolojinin alt alanlarında ya da diğer ilgili çalışma alanında faaliyet gösteren ve/veya faaliyet göstermek isteyen psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak amacıyla şubelerin ve il temsilcilerinin iş birliği ile genel merkez yönetim kurulu tarafından kurulur. Şubeler ve il temsilcilikleri birimlerin alt çalışma gruplarını açabilirler. Çalışma birimlerinin ve alt çalışma gruplarının teşkili, görevleri, çalışma esasları Dernek Genel Merkez Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikler ve/veya yönergeler ile belirlenir. Psikoloji Programları Akreditasyon Birimi bu maddede belirtilen çalışma birimi hükümlerinden muaftır.	Çalışma birimleri, psikolojinin alt alanlarında ya da diğer ilgili çalışma alanında faaliyet gösteren ve/veya faaliyet göstermek isteyen psikologlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlayarak psikoloji biliminin ve mesleğinin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplumun yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak amacıyla şubelerin ve il temsilcilerinin iş birliği ile genel merkez yönetim kurulu tarafından kurulur. Şubeler ve il temsilcilikleri birimlerin alt çalışma gruplarını açabilirler. Çalışma birimlerinin ve alt çalışma gruplarının teşkili, görevleri, çalışma esasları Dernek Genel Merkez Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikler ve/veya yönergeler ile belirlenir. Psikoloji Programları Akreditasyon Birimi bu maddede belirtilen çalışma birimi hükümlerinden muaftır.

	grupları, genel merkez yönetim kurulu kararlarına bağlı olarak; kurulabilir, pasif konuma getirilebilir, belirtilen gerekçelere bağlı olarak geçici koordinatör atanabilir veya tamamen kapatılabilir. Çalışma birimleri: yürütme kurulu ve birim üyelerinden oluşur. Çalışma birim yürütme kurulları, yönetim kurulu görev süresince (3 yıl) çalışmak üzere belirlenirler. 2 dönem üst üste yürütme kurulunda görev alan (asıl veya yedek fark etmeksizin) kişiler, görev aldığı dönemleri takip eden 1 dönem boyunca yürütme kuruluna dahil olamaz. Ancak birime üyeliği devam edebilir. Bu sürenin dolmasının ardından yeniden birim yürütme kuruluna seçilebilir. Birim yürütme kurulu için başka aday çıkmaz ise 2 dönem kuralı Yönetim Kurulu kararı ile uygulanmayabilir. Üyeler aynı dönem içerisinde en fazla 3 çalışma birimine kayıt yaptırabilir. Aynı dönem içerisinde bir kişi yalnızca 1 (bir) çalışmanın koordinatörlüğünü yapabilir. Çalışma birimlerine ve alt çalışma gruplarına asıl üyelerin dahil olabilmesi için psikoloji lisans mezunu olmak yeterlidir; başka bir kriter aranmaz. Her üye kendi		
--	---	--	--

	isteğiyle çalışma biriminden ayrılabilir. Psikoloji lisans öğrencileri yalnızca Psikoloji Öğrencileri Çalışma Birimi'ne kayıt olabilir. Diğer fahri üyeler kayıt oldukları çalışma birimlerinin birim yürütme kurulunda yer alamaz ve sayıları birim toplam üye sayısının %10 unu geçemez. Çalışma birimlerine ve alt çalışma gruplarına dahil olan kişiler nüfuz sağlayamaz, birimin kuruluş amacına aykırı hareket edemez, ayrılmaya sebebiyet verecek şekilde çalışma grubunun yapısını bozamaz. Bu şekilde faaliyetlerde bulunan çalışma birimi üyeleriyle ilgili Genel Merkez Yönetim Kurulu gerekli işlemleri başlatır. Çalışma biriminin yapacağı tüm etkinlikler; Genel Merkez Yönetim Kurulu iş birliği ve onayı ile yapılır. Çalışma biriminin diğer şart, teşkil, görevleri ve sair hususlar Dernek Genel Merkez Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikler ve/veya yönergeler ile belirlenir. Psikoloji Programları Akreditasyon Birimi ve Psikoloji Öğrencileri Çalışma Birimi bu maddede belirtilen çalışma birimi hükümlerinden muaftır. Her iki birim kendi tüzük	
--	---	--

	maddeleri ve yönetmelikleri ile amacı, çalışma teşkili, koşulu, çalışma esasları ve görevleri belirlenir.		
23.madde	Psikoloji Öğrencileri Çalışma Birimi, yurt içi veya yurt dışı üniversitelerin YÖK tarafından denkliği kabul edilen psikoloji bölümü lisans programı öğrencileri ile derneğin misyon ve vizyonuna bağlı olarak işbirliği içinde birliktelik ve dayanışma oluşmasını sağlanması, psikoloji biliminin tanıtılarak psikologluk mesleğini icra etmesi noktasında kendisi ile mesleği arasındaki kurduğu bağı ortaya çıkarma ve bağı kuvvetlendirmeye yönelik bilimsel, mesleki, kültürel, sosyal ve sanatsal etkinliklerde ve organizasyonlarda bulunulmasını amaçlar. Psikoloji öğrencileri arasında Psikologluk mesleğinin mesleki hak ve kazanımlarının öneminin anlaşılmasına, korunmasına ve hakların genişletilmesine yönelik duyarlılık oluşturulmasına yardımcı olur. Psikoloji lisans öğrencileri yalnızca Psikoloji Öğrencileri Çalışma Birimi'ne kayıt olabilir. Diğer hususlar Psikoloji Öğrenci Çalışma Birimi yönetmeliği ile	Yeni tüzükte tamamen kaldırılması ve bu birimin tüzüğün çalışma birimi maddesi ve yazılacak ilgili yönetmeliği kapsamında kurulması ön görülmüştür.	-----

	belirlenir. Derneğin diğer birimlerine ait olan çalışma esasları ve teşkil koşullarına yönelik düzenlemeler Psikoloji Öğrencileri Çalışma Birimi'ni kapsamaz.		
26.maddenin f bendi	f) Dernek tüzüğünde belirtilen amaç ve kuralları yerine getirmeyi kabullenmek.	f) Üyelik başvurusunda bulunan kişi, derneğin yürürlükte bulunan tüzüğünde, yönetmeliklerinde ve politika belgelerinde yer alan tüm düzenlemeleri ve yükümlülükleri kabul etmiş sayılır.	f) Üyelik başvurusunda bulunan kişi, derneğin yürürlükte bulunan tüzüğünde, yönetmeliklerinde ve politika belgelerinde yer alan tüm düzenlemeleri ve yükümlülükleri kabul etmiş sayılır.
26.maddenin e bendi	Dernek aidatını ödemeyi kabul etmek,	Dernek aidatını düzenli ödemeyi kabul etmek	Dernek aidatını düzenli ödemeyi kabul etmek
27.madde	Psikoloji lisans öğrencileri, psikoloji bilimine, eğitimine ve gelişimine katkıda bulunan kişiler veya çalışmalarıyla disiplinler arası psikoloji çalışmalarına katkıda bulunabilecek başka meslekte profesyonel düzeyde yetişmiş kişiler, dernek çalışmalarına katkıda bulunma isteği belirten kişiler, yönetim kurulu kararı ile fahri üye olabilirler. Psikoloji bölümünde lisans öğrencisi olan fahri üyeler, aidat ödemezler. Fahri üyeler, Genel Merkez Genel Kurullarına, Şube Genel Kurullarına katılamaz ve genel kurullarda oy kullanamaz. Fahri üyelerin herhangi bir dernek organında veya biriminde seçme ve seçilme hakları yoktur. Bu durumlar haricindeki hususlarda, fahri üyelerin	Psikoloji lisans öğrencileri, psikoloji bilimine, eğitimine ve gelişimine katkıda bulunan kişiler veya çalışmalarıyla disiplinler arası psikoloji çalışmalarına katkıda bulunabilecek başka meslekte profesyonel düzeyde yetişmiş kişiler, dernek çalışmalarına katkıda bulunma isteği belirten kişiler, yönetim kurulu kararı ile fahri üye olabilirler. Psikoloji bölümünde lisans öğrencisi olan fahri üyeler, aidat ödemezler. Fahri üyeler, Genel Merkez Genel Kurullarına, Şube Genel Kurullarına katılamaz ve genel kurullarda oy kullanamaz. Fahri üyelerin herhangi bir dernek organında veya biriminde seçme ve seçilme hakları yoktur. Bu durumlar haricindeki hususlarda, fahri üyelerin hangi hizmetlerden yararlanacaklarına dernek yönetim kurulu karar verir. Fahri üyeler	Psikoloji lisans öğrencileri yönetim kurulu kararı ile fahri üye olabilirler. Fahri üyeler, aidat ödemezler. Fahri üyeler, Genel Merkez Genel Kurullarına, Şube Genel Kurullarına katılamaz ve genel kurullarda oy kullanamaz. Fahri üyelerin herhangi bir dernek organında veya biriminde seçme ve seçilme hakları yoktur. Bu durumlar haricindeki hususlarda, fahri üyelerin hangi hizmetlerden yararlanacaklarına dernek yönetim kurulu karar verir.

	hangi hizmetlerden yararlanacaklarına dernek yönetim kurulu karar verir. Fahri üyeler için, ayrı bir "fahri üye kayıt defteri" tutulur.	için, ayrı bir "fahri üye kayıt defteri" tutulur.	
30.madde	Dernekten çıkarılanların yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında itiraz hakları vardır. Bu konudaki Genel Kurul kararı kesindir. Dernekten çıkan veya çıkarılanlar, Derneğe önceden yapmış oldukları yardım ve aidattan geri isteyemezler. Ayrıca üyelikten istifa eden ya da üyelikleri sonlandırılan kişilerin tekrar üyelik müracaattan durumunda, istifa ettiği döneme kadar olan borçlarını ödemeleri şarttır ve üyeliğe kabul edilmeleri ilgili Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi ile mümkün olabilecektir.	Dernekten çıkarılanların yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında itiraz hakları vardır. Bu konudaki Genel Kurul kararı kesindir. Dernekten çıkan veya çıkarılanlar, Derneğe önceden yapmış olduktan yardım ve aidattan geri isteyemezler. Ayrıca üyelikten istifa eden ya da üyelikleri sonlandırılan kişilerin tekrar üyelik müracaatı durumunda, istifa ettiği döneme kadar olan aidat borçlarını üyeliğe kabul edileceği yıldaki aidat tutarı üzerinden ödemeleri şarttır ve üyeliğe kabul edilmeleri ilgili Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi ile mümkün olabilecektir.	Dernekten çıkarılanların yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında itiraz hakları vardır. Bu konudaki Genel Kurul kararı kesindir. Dernekten çıkan veya çıkarılanlar, Derneğe önceden yapmış olduktan yardım ve aidattan geri isteyemezler. Ayrıca üyelikten istifa eden ya da üyelikleri sonlandırılan kişilerin tekrar üyelik müracaatı durumunda, istifa ettiği döneme kadar olan aidat borçlarını üyeliğe kabul edileceği yıldaki aidat tutarı üzerinden ödemeleri şarttır ve üyeliğe kabul edilmeleri ilgili Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi ile mümkün olabilecektir.
35.madde	Tüzük değişikliği genel kurul kara ile yapılabilir. Genel kurulda tüzük değişikliği yapılabilmesi için genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim, denetim, etik kurulları üye	Tüzük değişikliği genel kurul kararı ile yapılabilir. Genel kurulda tüzük değişikliği yapılabilmesi için genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim, denetim, etik kurulları asıl üye tam sayısının iki katından az olamaz.	Tüzük değişikliği genel kurul kararı ile yapılabilir. Genel kurulda tüzük değişikliği yapılabilmesi için genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim, denetim, etik kurulları asıl üye tam sayısının iki katından az olamaz.

	tam sayısının iki katından az olamaz. Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3'ü'dür. Genel kurulda tüzük değişikliği oylaması açık olarak yapılır.	Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3'ü'dür. Genel kurulda tüzük değişikliği oylaması açık olarak yapılır.	Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3'ü'dür. Genel kurulda tüzük değişikliği oylaması açık olarak yapılır.
37.madde	Şube, Dernek Genel Kurulu kararıyla aşağıdaki şartların sağlanması koşuluyla açılabilir: İlgili ilde en az 100 psikoloğun ikamet etmesi. Bu amaçla dernek yönetim kurulunca yetki verilen en az üç kişilik kurucular kurulu, Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen şube kuruluş bildirimini ve gerekli belgeleri, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir. Şubeler çalışma birimi ve/veya alt çalışma grubu oluşturamaz. Şube asıl üyeleri (koşul aranmaksızın) ve fahri üyeleri (belirlenen koşullara göre) genel merkez çalışma birimlerinde yer alabilir ve faaliyetlerini sürdürebilirler.	Şube, Dernek Genel Kurulu kararıyla aşağıdaki şartların sağlanması koşuluyla açılabilir: İlgili ilde en az 50 psikoloğun ikamet etmesi. Bu amaçla dernek yönetim kurulunca yetki verilen en az üç kişilik kurucular kurulu, Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen şube kuruluş bildirimini ve gerekli belgeleri, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir. Şubeler çalışma birimi ve/veya alt çalışma grubu oluşturamaz. Şube asıl üyeleri (koşul aranmaksızın) ve fahri üyeleri (belirlenen koşullara göre) genel merkez çalışma birimlerinde yer alabilir ve faaliyetlerini sürdürebilirler.	Şube, Dernek Genel Kurulu kararıyla aşağıdaki şartların sağlanması koşuluyla açılabilir: İlgili ilde en az 50 psikoloğun ikamet etmesi. Bu amaçla dernek yönetim kurulunca yetki verilen en az üç kişilik kurucular kurulu, Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen şube kuruluş bildirimini ve gerekli belgeleri, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir.
45.madde	Şubelerin mal, para ve diğer hakları ile borçları, şubelerin feshi halinde Genel Merkeze kalır. Şubeler, her ay topladıkları üye aidat miktarının	Şubelerin mal, para ve diğer hakları ile borçları, şubelerin feshi halinde Genel Merkeze kalır. Şubeler, 6 ayda bir olmak üzere her ay topladıkları üye aidat	Şubelerin mal, para ve diğer hakları ile borçları, şubelerin feshi halinde Genel Merkeze kalır. Şubeler, 6 ayda bir olmak üzere topladıkları üye aidat miktarının

	%25'ini, o ayı takip eden ayın başında, Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler. Demek tarafından basılıp satılan yayınların %70'ini, yayını talep ettiklerinde peşin olarak öderler. Ayrıca, şubelerde o yıl içinde açılan sürekli eğitimlerin net gelirlerinin %30'unu Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler. Tahsil edilen gelirin üç (3) ay içinde ödenmesi gerekir.	miktarının %25'ini %20'sini o ayı takip eden ayın başında; Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler. Demek tarafından basılıp satılan yayınların %70'ini, yayını talep ettiklerinde peşin olarak öderler. Ayrıca, şubelerde o yıl içinde açılan sürekli eğitimlerin eğitim giderleri çıktıktan sonra net gelirlerinin %30'unu %25'ini eğitimin gerçekleşmesini takiben 6 ay içerisinde Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler. Tahsil edilen gelirin üç (3) ay içinde ödenmesi gerekir.	%20'sini Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler. Demek tarafından basılıp satılan yayınların %70'ini, yayını talep ettiklerinde peşin olarak öderler. Ayrıca, şubelerde o yıl içinde açılan sürekli eğitimlerin eğitim giderleri çıktıktan sonra net gelirlerinin %25'ini eğitimin gerçekleşmesini takiben 6 ay içerisinde Genel Merkeze göndermekle yükümlüdürler.
--	--	--	--